



REGIONE TOSCANA
Giunta Regionale

Direzione Lavoro
Settore Servizi per il Lavoro di Massa Carrara, Lucca e Pistoia
Servizio Lavoro - Pistoia

Prodotto - Incentivi per Persone ed Aziende

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DI PERSONE SVANTAGGIATE

Una guida per le aziende che possono beneficiare di agevolazioni per l'assunzione di alcune tipologie di lavoratori e lavoratrici o stipulare particolari tipologie di contratti di lavoro

Una guida per le persone interessate a conoscere gli incentivi esistenti che possono agevolare l'assunzione

La guida è composta da schede informative che danno conto dei principali incentivi alle assunzioni di livello nazionale, regionale e locale

La guida presenta alcune delle principali opportunità esistenti senza alcuna pretesa di esaustività



SCHEDA 1	ASSUNZIONE DI PERSONE CON DISABILITÀ NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI PISTOIA – AVVISO PUBBLICO
TARGET	Persone con disabilità iscritte all'elenco provinciale di cui all'art. 8 della L. 68/1999 che non abbiano avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato cessati per qualunque causa/motivo nei 12 mesi precedenti, con il medesimo soggetto richiedente il finanziamento
DATORE DI LAVORO	Imprese e datori di lavoro privati (anche coop sociali, associazioni, onlus, studi professionali) anche non soggetti agli obblighi della L.68/99 con sede operativa nel territorio della provincia di Pistoia, in regola con quanto indicato all'art. 3 dell'avviso. I soggetti in obbligo ai sensi della L.68/99 sono ammessi a finanziamento esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato
CONTRATTO	- assunzioni a tempo indeterminato anche parttime - assunzioni a tempo determinato (anche parttime) per un minimo di 12 mesi e massimo 36 mesi - tirocinio formativo finalizzato all'inserimento lavorativo della durata minima di 2 mesi e massima di 6 mesi (la durata potrà essere pari a 24 mesi senza riconoscimento delle ulteriori spese) - trasformazione da tempo determinato o tirocinio in contratto a tempo indeterminato Le assunzioni devono essere effettuate dal 09/01/2017
INCENTIVI	- incentivo pari a 10 mila euro per assunzioni a tempo pieno e indeterminato (anche trasformazioni da tempo determinato) - incentivo pari a 5 mila euro per assunzioni a tempo indeterminato parttime e con orario superiore alla metà dell'orario contrattuale (anche trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato) - incentivo pari a 6 mila euro per assunzioni a tempo pieno e determinato (decurtato in misura proporzionale alla durata del contratto) anche a seguito di tirocinio - incentivo pari a 3 mila euro per assunzioni a tempo determinato parttime e anche a seguito di tirocinio (con orario superiore alla metà dell'orario contrattuale) decurtato in misura proporzionale alla durata del contratto - contributo mensile di 500 euro a titolo di rimborso spese per la persona in tirocinio (per un max di 15 mila euro)
CUMULABILITÀ	Gli incentivi non sono cumulabili con gli incentivi previsti dal fondo di cui alla L.68/99 per il medesimo intervento
VALIDITÀ	Risorse in esaurimento
MODALITÀ DI RICHIESTA	- raccomandata A/Ra Regione Toscana – Settore Servizi Lavoro Massa Carrara, Lucca, Pistoia via Tripoli 1951100 Pistoia; - invio fax al Settore Servizi Lavoro Massa Carrara, Lucca, Pistoia al n.0573/966430 - consegna a mano presso i CPI di Pistoia, Monsummano, Pescia, Quarrata e S. Marcello e c/o Settore Servizi Lavoro Massa Carrara, Lucca, Pistoia via Tripoli 19 51100 Pistoia - invio telematico
LINK	clicca qui per consultare l'Avviso e la modulistica



SCHEDA 2 MISURE PER SOSTENERE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOGGETTI DISABILI L.68/99—REGIONE TOSCANA	
TARGET	Persone con disabilità iscritte negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/1999
DATORELAVORO	Imprese, iscritte alla CCIAA e/o datori di lavoro privati (escluso lavoro domestico) con sede legale/unità operative in Toscana. I contributi sono destinati anche alle imprese ed ai datori di lavoro non obbligati ad assumere ai sensi della L.68/99
INCENTIVO	<p>a) contributo per le spese sostenute per la formazione individuale in azienda e/o azioni di tutoraggio per un importo max che potrà variare da 8.000 a 12.000 euro in base alla diversa tipologia di disabilità. Si prevede una maggiorazione del massimale in caso di:</p> <ul style="list-style-type: none">- persona over 50, invalidità al 100%, disabilità sensoriale, disabilità psichica/intellettiva,- tipologia di datore di lavoro privato se soggetto all'obbligo di assunzione oppure no <p>b) contributo per adeguamento/trasformazione del posto di lavoro fino ad un max di euro 5.000 (e comunque fino al 50% delle spese sostenute nel caso di imprese soggette all'obbligo e fino al 75% nel caso di imprese non soggette) a condizione che l'assunzione sia a tempo indeterminato. In caso di contratti a tempo determinate in essere, il rimborso è concesso se il contratto viene trasformato a tempo indeterminato</p> <p>c) contributo per abbattimento barriere architettoniche/adeguamento locali fino ad un max di euro 10.000 (e comunque fino al 50% delle spese sostenute nel caso di imprese soggette all'obbligo e fino al 75% nel caso di imprese non soggette all'obbligo) a condizione che l'assunzione sia a tempo indeterminato. In caso di contratti a tempo determinato in essere, il rimborso è concesso a condizione che il contratto sia trasformato a tempo indeterminato</p> <p>d) contributo per tecnologie di telelavoro fino ad un max di euro 2.700 a condizione che l'assunzione sia a tempo indeterminato. In caso di contratti a tempo determinato in essere, il rimborso è concesso a condizione che il contratto sia trasformato a tempo indeterminate</p> <p>e) contributo per l'istituzione di una persona responsabile dell'inserimento lavorativo (ai sensi D.lgs.151/2015, art. 1) per un importo max che potrà variare da 2.500 a 3.500 euro in base alla diversa tipologia di disabilità, prevedendo una maggiorazione del massimale in caso di persona over 50, invalidità al 100%, disabilità sensoriale, disabilità psichica/intellettiva;</p> <p>f) contributo per le spese sostenute dalle Cooperative di tipo B, anche in collaborazione con le imprese e con Enti Pubblici per la creazione di posti di lavoro fino ad un massimo di euro 10.500</p> <p>g) contributo per l'attivazione di un tirocinio finalizzato all'assunzione, pari a 500 euro mensili per il rimborso al datore di lavoro privato dell'indennità erogata al/lla tirocinante fino ad un max di 6.000 euro. Ulteriore contributo pari a 250 euro mensili per il rimborso datore di lavoro privato delle spese sostenute per la figura del/lla tutor del tirocinio fino ad un max di 3.000 euro (solo nel caso il tirocinio venga trasformato in un contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato di almeno 12 mesi)</p> <p>I contributi previsti dalla lettera a) alla lettera f) sono ridotti del 50% in caso di part time (con almeno il 50% dell'orario full time previsto dal CCNL) o per contratti a tempo determinato della durata di almeno 12 mesi</p>
VALIDITA'	31/12/2018 salvo esaurimento delle risorse disponibili
RIFERIMENTI	DGR 1245 del 13/11/2017 Decreto 4658 del 20/03/2018
RICHIESTA	Le domande possono essere presentate per PEC o direttamente ai Centri per l'Impiego. A scadenze trimestrali sono formate le graduatorie



SCHEDA 3	ASSUNZIONI DI PERSONE CON DISABILITÀ (L. 68/1999 MODIFICATA CON D.LGS.151/2015) – NORMA STATALE
TARGET	Persone con disabilità, disoccupate e iscritte negli appositi elenchi del collocamento mirato ai sensi della L. 68/1999
DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro anche non soggetti all'obbligo di assunzione privati (a prescindere dalla natura imprenditoriale) sia enti pubblici non economici. Obbligo assunzione: dall'1/01/2018 è in vigore quanto stabilito dal D.Lgs 151/2015 che stabilisce l'obbligo di assunzione alla soglia dei 15 dipendenti e non più all'assunzione del 16° dipendente.
CONTRATTO	- assunzioni a tempo indeterminato (anche a seguito di trasformazione). Il beneficio è riconosciuto anche per soci/e lavoratori/trici; nel lavoro a domicilio e nei contratti disomministrazione; - assunzioni a tempo determinato (solo persone con disabilità psichica o intellettiva) della durata di almeno 12 mesi
INCENTIVI	Beneficio contributivo pari al: - 70% per un periodo di 36 mesi, se la persona assunta <u>a tempo indeterminato</u> ha una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o presentazioni iscritte dalla 1° alla 3° categoria delle tabelle allegate al DPR 915/1978; - 35% per un periodo di 36 mesi se la persona assunta <u>a tempo indeterminato</u> ha una riduzione della capacità lavorativa tra il 67% ed il 79% o presentazioni iscritte dalla 4° alla 6° categoria delle tabelle allegate al DPR 915/1978; - 70% per assunzione a tempo indeterminate di una persona disabile intellettiva o psichica con una riduzione della capacità lavorativa maggiore del 45% per un periodo di 60 mesi. L'incentivo spetta anche <u>in caso di assunzione con contratto a tempo determinato purchè di durata non inferiore a 12 mesi</u> , in questo caso il beneficio è riconosciuto per tutta la durata del contratto
CUMULABILITA'	L'incentivo è cumulabile con altri incentivi con il limite del 100% del costo salariale ai sensi del Regolamento CE 651/2014 (ades. incentivi donne over 50 previsti dalla L. 92/2012). L'incentivo non è cumulabile con altri benefici di natura economica ad ades. giovanigenitori; lavoratori/trici in NASPI.
NORMATIVA	D.Lgs. 151/2015; L. 68/1999 Decreto Interministeriale Circolare 99 del 13/06/2016
VALIDITÀ	Le assunzioni devono essere effettuate dal 01/01/2016
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio all'INPS in via telematica



SCHEDA 4	
ASSUNZIONI AGEVOLATE DI PERSONE DETENUTE O INTERNATE – NORMA STATALE	
TARGET	- Persone detenute o internate anche ammesse al lavoro all'esterno ai sensi dell'art. 21 della L. 354/1975 - Persone semilibere provenienti dalla detenzione o internate in semilibertà
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati
CONTRATTO	Assunzioni anche a tempo parziale di durata non inferiore ai 30 giorni purchè: - il trattamento economico non sia inferiore a quello previsto dai contratti collettivi del lavoro; - l'impresa abbia stipulato apposita convenzione con la Direzione dell'Istituto Penitenziario
INCENTIVO	Benefici economici (credito imposta): - per i lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro all'esterno: credito di imposta mensile dell'importo massimo € 520 - per i lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi: credito di imposta mensile pari ad un massimo di € 300 Per il part time i benefici spettano in misura proporzionale alle ore prestate Il credito di imposta non concorre alla formazione della base imponibile delle imposte sui redditi e dell'IRAP e non assume rilievo ai fini della deducibilità degli interessi passivi e delle spese generali. Benefici contributivi: le aliquote della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale sono ridotte del 95% In caso di cessazione dello stato detentivo i benefici spettano: - per i 18 mesi successivi per le persone detenute ed internate che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno, purchè l'assunzione sia iniziata durante il regime di semilibertà o di lavoro all'esterno; - per i 24 mesi successivi nel caso di persone detenute ed internate che non hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno, purchè l'assunzione sia iniziata mentre il soggetto era ristretto Gli stessi sgravi si applicano nei confronti di imprese che svolgono attività di formazione nei confronti di persone detenute o internate a condizione che il periodo di formazione segua l'immediata assunzione per un tempo minimo corrispondente al triplo del periodo di formazione per il quale l'impresa ha fruito dello sgravio.
CUMULABILITA' NORMATIVA	Con altri benefici a fronte dei medesimi costi ammissibili in misura non > del costo sostenuto per lavoratore assunto o per la formazione Legge n. 193/2000 (c.d. Legge Smuraglia) modificata da D.L.78/2013 e dal D.L.101/2013; Decreto Ministero Giustizia n. 148 del 24/07/2014
MODALITÀ DI RICHIESTA	Credito d'imposta: entro il 31 ottobre di ogni anno l'azienda convenzionata deve inviare apposita istanza alla direzione dell'istituto che la trasmette al provveditorato. Entro il 15 novembre il provveditorato regionale invia le istanze al Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria che entro il 15 dicembre determina l'importo massimo spettante ad ogni singola impresa. L'elenco degli aventi diritto è trasmesso all'Agenzia delle Entrate e pubblicato su www.giustizia.it Sgravio contributivo: richieste inviate all'INPS che le riconosce in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande
LINK	Al sito del Ministero



SCHEDA 5	ASSUNZIONI AGEVOLATE NELLE COOPERATIVE SOCIALI DI PERSONE SVANTAGGIATE— NORMA STATALE
TARGET	<p>Persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4 comma 1 della L. 381/1991:</p> <ul style="list-style-type: none">- Invalidi fisici, psichici esensoriali,- Ex degenti di ospedali psichiatrici anchegiudiziari,- Soggetti in trattamentopsichiatrico,- Tossicodipendenti,alcoolisti,- Minoriinetàlavorativaconfortidifficoltàinambitofamiliare,- Persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'art. 21 della L.354/1975 <p>La Legge di Bilancio 2018 (art. 1 comma 109) ha esteso i benefici anche <i>ai titolari di status di protezione internazionale</i> dal 1 gennaio 2016 (soltanto per le assunzioni a tempo indeterminate)</p>
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali
CONTRATTO	Assunzione di persone svantaggiate in qualità di soci lavoratori/trici o dipendenti Per il 2018 la legge di bilancio ha esteso il beneficio alle assunzioni a tempo indeterminate di titolari di status di protezione internazionale
INCENTIVI	<p>Benefici contributivi:</p> <p>Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alla retribuzione corrisposta alle persone svantaggiate <u>sono ridotte a zero</u> tranne per le persone detenute o internate, agli ex degenti di ospedali psichiatrici e alle persone condannate e internate ammesse al lavoro esterno ai sensi dell'art. 21 della L. 354/1975, le cui aliquote sono <u>ridotte del 95%</u></p> <p>Per i <i>titolari di status di protezione internazionale</i> si prevede uno sgravio per gli anni 2018, 2019 e 2020 delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale. L'entità del contributo e i criteri di assegnazione devono essere definiti con Decreto Ministeriale Durata 36 mesi.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	Legge 381/1991 art. 4 commi 1, 3, 3bis come sostituito dall'art. 1, comma 2, della legge n. 193/2000 Legge 448/1998 art. 51 Circolare INPS n. 296 del 29/12/1992 Decreto Ministero Giustizia n. 148 del 24/07/2014 Legge di Bilancio 2018 (art. 1 comma 109)
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio telematico INPS
LINK	Alla Legge clicca qui oppure al Regolamento (DM 148/2014) clicca qui